

Regulamento de inscrição no programa Step-up

I. Entidade organizadora

1. A Novartis Farma - Produtos Farmacêuticos, SA, (Novartis), enquanto entidade organizadora do STEP-UP e em parceria com a NOVA SBE *Executive Education*, pretende desenvolver capacidades reconhecidamente críticas para a obtenção de melhores resultados em saúde em doentes oncológicos: liderança, comunicação e gestão de equipas.
2. Os termos e condições para a inscrição e admissão neste programa educacional são estabelecidos pelo presente regulamento.

II. Apresentação

1. O tratamento de doentes oncológicos requer formação e conhecimentos amplos que em muito ultrapassam os aspetos técnico-científicos mais evidentes de fisiopatologia, diagnóstico e terapêutica. Na verdade, o Currículo Global de Oncologia reconhece a necessidade de comunicação eficaz com os doentes e a equipa, a capacidade de colaboração numa equipa terapêutica multidisciplinar, a necessidade de gerir o sistema de saúde e a capacidade de ser um promotor de saúde – quer para os doentes, quer para a comunidade. Igualmente, o Currículo Europeu de Hematologia, designa como relevantes as capacidades de comunicação com doentes, familiares e outros profissionais e a capacidade de gestão de equipas multidisciplinares.
2. É sobejamente reconhecido que prestar cuidados de saúde de alta qualidade requer trabalho de equipa, uma colaboração profunda e articulada entre membros do mesmo e de diferentes grupos profissionais (médicos, enfermeiros, farmacêuticos, técnicos, pessoal administrativo, entre outros) e acima de tudo um trabalho multidisciplinar focado em obter os melhores resultados para os doentes. A capacidade de liderança é decisiva na melhoria dos resultados em saúde e, portanto, em melhores cuidados para os doentes. De facto, a liderança eficaz é um dos componentes mais relevantes para bons resultados organizacionais, existindo evidência variada que suporta uma associação positiva entre estilos de liderança eficazes e resultados clínicos (como por exemplo a redução de efeitos adversos ou os níveis de satisfação dos doentes). Ainda, estudos demonstram o impacto da capacidade de liderança de supervisores clínicos no *burnout* e nos níveis de satisfação dos profissionais de saúde. Assim, uma liderança eficaz, tem também um impacto indireto nos resultados de saúde dos doentes, quer por impactar níveis de *burnout* nos profissionais (que se associam a riscos de segurança para os doentes), quer ao promover a retenção de profissionais de saúde.
3. Apesar da importância comprovada das capacidades de liderança, gestão de equipas e comunicação quer na saúde em geral, quer na área de oncologia em particular, estes são aspetos que se mantêm pouco ou nada considerados quer na formação universitária médica, quer nos programas de formação especializada em hematologia clínica e oncologia médica – ambos focados essencialmente em questões técnicas, tendo em conta a extensão e complexidade crescentes destas disciplinas. Assim, torna-se particularmente relevante a existência de programas dirigidos a profissionais de saúde destas áreas, que complementem a formação contemplada pelo programa de especialização, no sentido de contribuir para uma melhoria de cuidados dos doentes oncológicos em Portugal.

III. Plano Curricular

Tendo em conta o contexto de pandemia, o curso decorrerá online, com transmissão ao vivo das aulas. Caso em algum momento seja possível retomar o contacto presencial, as aulas poderão ser retomadas sob o formato presencial no Campus da NOVA SBE, mantendo-se, contudo, a opção de *streaming* para os alunos que por impossibilidade ou preferência optem por este formato.

Todos os participantes do curso presentes em pelo menos 80% das sessões (26h de 32h) receberão um certificado de participação emitido pela NOVA SBE *Executive Education*.

Conteúdos programáticos

1. Módulo Action
 - i) Liderança I e II (8h) – Miguel Pina e Cunha
 - ii) Comunicar com eficácia (5h) – Richard Fleming
2. Módulo Pride
 - i) Gestão de equipas (5 horas) – Pedro Neves
3. Módulo Identity
 - i) *Managing upwards* I e II – gestão de gestores (6h) – Filipa Castanheira
 - ii) Processo de *mentoring* (2h) – Filipa Castanheira
 - iii) Mentoria – grupos de 5 participantes (3h) – Filipa Castanheira
4. Módulo Inspiration
 - i) Desafios da Gestão de saúde & inovação (3h) – Nadim Habib

Calendarização

1º FIM DE SEMANA		2º FIM DE SEMANA		3º FIM DE SEMANA		4º FIM DE SEMANA	
Sexta 23 abril	Sábado 24 abril	Sexta 28 maio	Sábado 29 maio	Sexta 25 junho	Sábado 26 junho	Sexta 16 julho	Sábado 17 julho
Kick-off Keynote Nadim Habib	Liderança I Miguel Pina e Cunha	Gestão de Equipas Pedro Neves	Liderança II Miguel Pina e Cunha	Comunicar com Eficácia Richard Fleming	Managing Upwards I Filipa Castanheira	Managing Upwards II Filipa Castanheira	Debrief Processo de Mentoring Filipa Castanheira
Processo de Mentoring Filipa Castanheira	PAUSA 1H		PAUSA 1H		PAUSA 1H	PAUSA 1H	Mentoria Grupo III
	Mentoria Grupo I		Mentoria Grupo III		Mentoria Grupo I	Mentoria Grupo IV	
	Mentoria Grupo II		Mentoria Grupo IV		Mentoria Grupo II		
16h00 - 21h00	9h00 - 17h00	16h00 - 21h00	9h00 - 17h00	16h00 - 21h00	9h00 - 17h00	16h00 - 21h00	9h00 - 18h00
ONLINE		ONLINE		ONLINE / STREAMING		ONLINE / STREAMING	

IV. Participantes e critérios de seleção

1. A participação é exclusiva para médicos internos (4º-5º ano) ou recém-especialistas (≤ 10 anos), das especialidades de oncologia médica, hematologia clínica ou pneumologia (com área de atividade clínica em pneumologia oncológica).
2. A inscrição está limitada a 20 participantes.

3. A seleção será efetuada por ordem de receção das candidaturas no email referenciado no ponto IV n.º 1 do presente Regulamento.

4. A participação não é permitida a profissionais de saúde que sejam colaboradores da Novartis e seus familiares.

V. Inscrições / informações

1. As inscrições decorrerão entre 22 de Março e 16 de Abril, e serão formalizadas através do envio de candidatura por email para step_up.portugal@novartis.com

2. Para formalização de inscrição será necessário o preenchimento do formulário de inscrição juntamente com o envio de um CV sumário (com objetivo de verificação de critérios de seleção).

3. Os primeiros 20 candidatos serão contactados até 16 de Abril com a confirmação da inscrição.

4. O objetivo fomentar o desenvolvimento de competências de comunicação, liderança e gestão de equipas e a participação no programa de formação será gratuita.

5. Para mais informações consultar <https://www.novartis.pt/programa-step-up>

VI. Dados Pessoais

1. A Novartis é a entidade responsável pelo tratamento dos dados pessoais dos candidatos para efeitos de análise da candidatura.

2. Os candidatos têm o direito de solicitar à Novartis, nos termos dos requisitos legais aplicáveis, acesso aos seus dados, a sua retificação, apagamento, limitação do tratamento, retirada de consentimento e oposição ao tratamento dos seus dados pessoais. Para exercer os seus direitos, os autores poderão submeter o seu pedido através do e-mail privacidade.portugal@novartis.com

3. Os candidatos têm ainda o direito de submeter uma queixa junto da Comissão Nacional de Proteção de Dados, caso considerem que os mesmos estão a ser tratados de forma ilícita.

4. Os dados pessoais serão conservados pelo período de 12 meses, caso não se aplique outro prazo legal, e somente para efeitos da finalidade para o qual foram recolhidos, incluindo a transmissão à entidade editorial que venha a publicar o livro de resumos.

5. Caso os candidatos tenham alguma dúvida sobre a forma como a Novartis trata os seus dados, poderão consultar a Política de Proteção de Dados em <https://www.novartis.pt/politica-de-privacidade> ou enviar um e-mail para privacidade.portugal@novartis.com

VII. Disposições finais

1. A Novartis reserva-se o direito de alterar o regulamento a qualquer momento, comunicando a todos os candidatos as alterações introduzidas.

2. A inscrição ao abrigo do presente regulamento implica a sua aceitação integral e sem reservas.